

# Stellenausschreibung

Im **Fachbereich 03 – Rechts- und Wirtschaftswissenschaften** der Johannes Gutenberg-Universität Mainz ist am **Lehrstuhl für Management und Digitale Transformation** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

**einer/eines wissenschaftlichen Mitarbeiters/in (m/w/d)**  
**(EG 13 TV-L)**  
**Kenn-Nr.: 04220-03-wiss-ml**  
**- 50-75% -**

zu besetzen. Die Stelle soll der wissenschaftlichen Qualifikation dienen (Promotion) und ist zunächst für 3 Jahre (mit Option auf Verlängerung) zu besetzen.

Es besteht die Gelegenheit zur **Promotion im Bereich Management und Digitale Transformation, z.B. Digital Strategy, Digital Business Models, Digital Entrepreneurship, Digital Innovation, Digital Leadership, Digital HR/HR Tech, Organizational Change** oder zu verwandten Themengebieten.

Die wissenschaftliche Arbeit sollte sich in den oben genannten Themenbereichen konzeptuell und empirisch mit den **Auswirkungen digitaler Technologien** (z.B. **Blockchain-Technologie**) und Trends (z.B. **New Work**) auf die Veränderung des Managements von Organisationen, z.B. **Geschäftsmodelle, Organisationsprozesse, Führung, Personalmanagement** und **Unternehmensgründungen** befassen.

## Was wir Ihnen bieten:

- Möglichkeit zur Promotion zu einem aktuellen Thema in einem ergebnisorientierten, konstruktiven und offenen Teamklima
- enge Einbindung in die empirische Forschung und intensive Supervision
- ein breites Spektrum an Forschungsthemen im Bereich Management und Digitale Transformation
- Mitwirkung an der Konzeption und Durchführung neuer Lehrveranstaltungen und Workshops
- Möglichkeit zur aktiven Mitgestaltung und Weiterentwicklung der Forschungs- und Lehraktivitäten
- Möglichkeit zur Teilnahme an (inter-)nationalen Konferenzen und Workshops
- Kooperation mit renommierten Wissenschaftlern und Wissenschaftlerinnen im In- und Ausland sowie namhaften Unternehmen

## Was Sie mitbringen sollten:

Die Bewerberinnen und Bewerber müssen neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen die in § 56 Hochschulgesetz Rheinland-Pfalz geforderten Einstellungsvoraussetzungen erfüllen.

- überdurchschnittlicher Studienabschluss (Master, Diplom) in Wirtschaftswissenschaften, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, (Wirtschafts-)Psychologie oder einem anderen, insbesondere quantitativ/methodisch ausgerichteten Studiengang mit entsprechendem Schwerpunkt, z.B. (Wirtschafts-)Mathematik
- starkes Forschungsinteresse und Interesse am Verfassen von wissenschaftlichen Artikeln für die Publikation in internationalen Fachzeitschriften

- Kenntnisse in der quantitativen (empirischen) Forschung und der statistischen Datenauswertung (z.B. R, Stata, SPSS) oder/und Kenntnisse aktueller Programmiersprachen und Softwareentwicklungsmethoden (z.B. Datenbanken, Architekturen)
- sehr gute Englisch- und MS Office-Kenntnisse
- sehr gute Kommunikationsfähigkeit, überdurchschnittliches Engagement und Belastbarkeit sowie die Fähigkeit zu selbständiger und eigenverantwortlicher Arbeit in einem interdisziplinären Team
- Bereitschaft, sich proaktiv einzubringen und Lehr- und Verwaltungsaufgaben zu übernehmen

**Wir bieten Ihnen:**

Eine anspruchsvolle und vielseitige Aufgabe in einem qualifizierten Team. Wir bieten Ihnen umfangreiche zusätzliche Leistungen, wie vor allem die Zahlung einer Jahressonderzahlung, die Teilnahme an der zusätzlichen Altersversorgung im öffentlichen Dienst über die VBL, die Möglichkeit des Erwerbs eines Jobtickets sowie umfangreiche Personalentwicklungsangebote.

Seitens der Johannes Gutenberg-Universität Mainz wird die Vereinbarkeit von Familie und Beruf groß geschrieben. Familienfreundliche Rahmenbedingungen, wie beispielsweise flexible Arbeitszeitregelungen, bieten dafür optimale Voraussetzungen.

\*\*\*\*

Die Johannes Gutenberg-Universität ist bestrebt, den Anteil der Frauen im wissenschaftlichen Bereich zu erhöhen, und hat daher ein besonderes Interesse an der Bewerbung von Frauen.

Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Abitur-, Studiums- sowie Praktikums-/Arbeitszeugnisse) unter Angabe Ihres möglichen Beginns **bitte ausschließlich per E-Mail in einer PDF-Datei** möglichst umgehend, spätestens aber bis zum **15.03.2020** an

**Herrn Prof. Dr. Andranik Tumasjan**  
([antumasj@uni-mainz.de](mailto:antumasj@uni-mainz.de)).

Bei Fragen und für weitere Informationen können Sie sich gerne an Herrn Prof. Dr. Andranik Tumasjan wenden (E-Mail: [antumasj@uni-mainz.de](mailto:antumasj@uni-mainz.de)).

Die Hinweise zum Datenschutz im Umgang mit Ihrer Bewerbung finden Sie unter:  
<https://www.verwaltung.personal.uni-mainz.de/files/2019/10/Datenschutz-Bewerber.pdf>

Stellenangebote und weitere Informationen auch im Internet: [www.verwaltung.uni-mainz.de](http://www.verwaltung.uni-mainz.de)